



PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DA UTILIZZARE PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA", CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 09.02.2011;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001;

Visto il D.P.C.M n° 174/94 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 445/2000;

Visto il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la legge n. 68/1999;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006;

Visto il D. Lgs. n. 196/2003;

Vista la legge n. 230/1998;

Visto il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;

Vista la vigente dotazione organica del Comune di Pescasseroli, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 24.11.2009;

Visto il decreto legislativo 18/08/2000, n. 267;

Vista la legge n. 241/1990 e ss.mm.ii;

Dato atto che il Comune di Pescasseroli garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed in tema di trattamento sul lavoro.

RENDE NOTO

E' indetta procedura selettiva, per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione di personale, a tempo determinato e ad orario pieno, nel p.p. di **"Istruttore di Polizia Municipale"**, Categoria "C", posizione economica "C1". Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico lordo ed ogni altro emolumento di spettanza, previsti, per il personale inquadrato nella categoria "C1" area vigilanza, dal vigente C.C.N.L. del Comparto "Regioni - Autonomie Locali". L'Amministrazione Comunale garantisce: il rispetto delle disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso, in attuazione delle disposizioni legislative e regolamentari sopra citate, risulta articolato come di seguito riportato:

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea alle condizioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994, n.174 (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza,

- devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana).
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
 3. Godimento dei diritti civili e politici. Non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo.
 4. Possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento del Decreto Prefettizio relativo all'attribuzione della qualifica di Agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
 5. Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse al posto. L'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori del concorso.
 6. Per i concorrenti di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva. Ai sensi dell'art. 15, comma 7 della legge 230/1998 non possono partecipare i candidati obiettori di coscienza a meno che non abbiano rinunciato a tale status ai sensi del successivo comma 7 ter; cioè possono partecipare al concorso se, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo, hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza (legge 02.08.2007 n. 130 che ha modificato l'art. 15 comma 7 della legge 230/1998);
 7. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o di incapacità.
 8. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, come approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3.
 9. Possesso del diploma di scuola media superiore (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita).
 10. Possesso della patente di guida di cat. "B".
 11. Non avere incompatibilità con l'uso delle armi.

I requisiti per la partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

I suddetti requisiti devono permanere anche al momento dell' eventuale assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alle selezioni e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati devono redigere la domanda in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso. Il suddetto modulo potrà essere scaricato sul sito internet del Comune (www.comune.pescasseroli.aq.it) oppure ritirato presso l'Ufficio Personale del Comune di Pescasseroli Piazza San Antonio, 67032 Pescasseroli, o presso gli Uffici del Servizio di Polizia Municipale del Comune di Pescasseroli, Piazza San Antonio, 67032 Pescasseroli.

La stessa dovrà essere consegnata, a pena di esclusione, direttamente al protocollo dell'ente in orario di apertura dell'ufficio al pubblico o inviata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata all'ufficio personale del Comune di Pescasseroli, Piazza S. Antonio 67032 Pescasseroli (AQ) entro il 21.03.2011.

La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro datario apposto su di esse, nella prima ipotesi da parte dell'ufficio Protocollo del Comune e, nella seconda ipotesi, da parte dell'Ufficio Postale accettante.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali e nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara indicazione dei dati anagrafici e dell'indirizzo

e/o del recapito telefonico da parte degli aspiranti, mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell' indirizzo e/o del recapito telefonico indicati nella domanda.

La domanda, dovrà essere inserita, insieme ai documenti di partecipazione al Concorso, in apposita busta sulla cui facciata posteriore dovrà essere riportata l'indicazione: "Contiene domanda per la partecipazione a Concorso pubblico, per titoli ed esami, per Istruttore di Vigilanza – Formazione Graduatoria Tempo Determinato".

Alla richiesta di ammissione dovrà essere allegata la ricevuta di euro 3,87, comprovante il versamento della tassa di concorso, da effettuarsi sul c/c postale n. 11853678 intestato a "Comune di Pescasseroli - Servizio Tesoreria" - o quietanza del versamento effettuato direttamente presso la Tesoreria Comunale – Banca di Credito Cooperativo di Roma – Agenzia di Pescasseroli, comprovanti il pagamento della tassa di concorso e recanti la causale di versamento "Tassa Concorso per graduatoria a tempo determinato per Istruttori di Vigilanza".

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda, oltre all'indicazione del concorso cui intendono partecipare, i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e consapevoli delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. Codice Fiscale;
3. Residenza;
4. Il possesso dei requisiti essenziali per la partecipazione al Concorso, come sopra elencati;
5. Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali di cui all'art. 13, D. Lgs. 30.6.2003, n. 196, inserita all'interno del presente bando di concorso;
6. Di accettare senza riserva alcuna le disposizioni del bando di concorso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato.
7. Il possesso di eventuali titoli, previsti dalle normative vigenti, che diano diritto a precedenza o preferenza nelle assunzioni;
8. Il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale ed il recapito telefonico) presso il quale deve essere fatta ogni comunicazione inerente e conseguente il Concorso;
9. L'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per tutte le finalità inerenti il concorso;
10. La posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva (per i candidati maschi tenuti).
11. Le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e di essere/non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali.

L'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative al nome, cognome, residenza o domicilio e della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda, costituiscono **causa di esclusione**.

La firma del concorrente, da apporre in calce alla domanda, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, non è soggetta ad autenticazione.

La domanda ed i relativi documenti per la partecipazione al concorso non sono soggetti ad imposta di bollo.

Non possono accedere all'impiego coloro che non godano dei diritti civili e politici e coloro che siano stati dispensati o destituiti dall'impiego presso un'Amministrazione Pubblica ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda vanno allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta di vaglia postale intestato alla Tesoreria del Comune di Pescasseroli o ricevuta dell'avvenuto versamento sul c/c postale n. 11853678 intestato al Comune di Pescasseroli - Servizio Tesoreria - o quietanza del versamento effettuato direttamente presso la Tesoreria Comunale - Banca di Credito Cooperativo di Roma - Agenzia di Pescasseroli, comprovanti il pagamento della tassa di concorso pari ad € 3,87 e recanti la causale di versamento "Tassa Concorso a Tempo Determinato per Istruttori di Vigilanza";
2. Eventuali titoli che, a norma di legge, conferiscono diritto a precedenza o preferenza;
3. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
4. Gli eventuali titoli di servizio e qualsiasi altro titolo rilevante per la valutazione del candidato ai fini del concorso;
5. Elenco in duplice copia dei titoli e documenti presentati.

Si fa poi presente quanto segue:

- a) I titoli esibiti dovranno essere descritti in un elenco in duplice copia, compilato in carta semplice e debitamente datato e firmato ;
- b) I titoli di servizio verranno valutati solo se documentati da certificato di servizio dettagliato;
- c) Non si terrà conto dei documenti e titoli eventualmente inoltrati dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

PRECEDENZE E PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nel pubblico concorso hanno preferenza a parità di merito sono quelle indicate dal 4 comma dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Nell'eventualità di una persistente parità, sarà preferito il candidato più giovane d'età.

A fronte di eventuale ulteriore parità, si procederà con sorteggio pubblico fra i candidati interessati.

AMMISSIONE AL CONCORSO

All'istruttoria delle domande di ammissione provvede un dipendente del Comune di Pescasseroli a tal fine delegato dal Direttore Generale.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva. Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Il delegato all'istruttoria delle domande di partecipazione procederà unicamente alle seguenti verifiche:

- che le domande siano state presentate o spedite nei termini previsti dal presente bando di concorso;
- che le domande siano state debitamente firmate dai candidati;
- che nella domanda sia stata effettuata la dichiarazione di aver preso visione del bando e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando per la partecipazione al concorso;

Gli esiti dell'istruttoria di cui sopra sono trasmessi al Direttore Generale il quale comunicherà ai candidati esclusi, con lettera raccomandata A/R, la non ammissione al concorso.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata come previsto dal regolamento degli uffici e dei servizi.

PROVA D'ESAME – PROGRAMMA D'ESAME – VALUTAZIONE

La prova d'esame è volta ad accertare la preparazione del candidato sia sotto il profilo teorico che sotto quello applicativo-operativo. La durata della prova è stabilita dalla commissione giudicatrice.

La prova d'esame consiste in un'unica prova che si effettuerà con le seguenti modalità:

- n. 30 (trenta) quiz a risposta multipla, volti all'accertamento della professionalità per l'espletamento proprio dei compiti del profilo messo a concorso e che verterà sulle seguenti

materie:

- 1) Elementi di Diritto Amministrativo;
- 2) Ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento al D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- 3) Disciplina procedimento amministrativo e diritto di accesso (Legge n.241/1990 e ss.mm.ii.);
- 4) Ordinamento della Polizia Municipale (Legge quadro n. 65/1986 e ss.mm.ii.) e Locale (Legge Regione Abruzzo n. 83/1997);
- 5) Codice della Strada (D. L.gs. n. 285/1992) e relativo Regolamento di esecuzione e di attuazione (D.P.R. n. 495/1992);
- 6) Nozioni di infortunistica stradale;
- 7) Regolamenti Comunali e Ordinanze;
- 8) Vigilanza sull'attività edilizia e urbanistica (D.P.R. 380/2001);
- 9) Disciplina statale e regionale in materia di attività commerciali e di pubblici esercizi (D. Lgs. 114/98 e L. n. 287/1991) (L.R. Abruzzo 135/99 e L.R. Abruzzo 11/2008);
- 10) Legge 24 novembre 1981, n. 689 (capo I°, sezione I^ e II^);
- 11) Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza (R.D. n. 773/1931 e ss.mm.ii.) e relativo Regolamento per l'esecuzione;
- 12) Legislazione ambientale (D. Lgs. n. 152/2006 e ss. mm. ii.).
- 13) Elementi di diritto penale, con particolare attenzione ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- 14) Elementi di diritto di procedura penale, con particolare attenzione alle funzioni di Polizia Giudiziaria.

Durante la prova non sarà consentita la consultazione di nessun testo. Il concorrente che contravviene è escluso dal concorso.

Per ogni risposta esatta sarà attribuito 1 punto, per ogni risposta non data non vi sarà alcuna penalità, mentre per ogni risposta errata vi sarà una penalità di 0,25 punti. La prova si riterrà superata allorquando il concorrente abbia ottenuto una valutazione pari o superiore ai 21/30.

CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME

I candidati a cui non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento d'identificazione, alla prova selettiva che si terrà alle ore 8,30 del giorno 06.04.2011 in Pescasseroli, presso la sala consiliare del Comune di Pescasseroli sita in Piazza S. Antonio.

Solo nel caso di modifica del calendario d'esame e/o del luogo d'esame si provvederà a dare comunicazione esclusivamente tramite avviso sul sito internet del Comune (www.comune.pescasseroli.aq.it) che verrà pubblicato in data 04.04.2011.

Non sarà inviata alcuna comunicazione circa la data della prova scritta e quanto contenuto nel presente bando - e/o nelle eventuali comunicazioni di rettifica sul sito internet del Comune - ha valore di notifica. I candidati che non si presenteranno nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti dovranno ritenersi esclusi dal concorso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli, ai fini della valutazione, sono suddivisi in due categorie ed i complessivi 14 punti (massimo) ad essi riservati sono ripartiti nel seguente modo:

I) titoli di studio massimo punti 7;

II) titoli di servizio massimo punti 7;

e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura concorsuale.

I categoria Titoli di studio:

- Il titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso non dà luogo all'attribuzione del punteggio;

- titoli di studio superiore:

- laurea breve (triennale) punti 3,

- laurea vecchio ordinamento punti 5,

- master universitario di specializzazione punti 2;

- nel caso in cui il candidato possiede più titoli di studio che cumulati determinano un punteggio superiore a 7 il punteggio che verrà assegnato è 7;

Il categoria titoli di servizio:

- servizio di ruolo o non di ruolo presso Enti Locali o altre Pubbliche Amministrazioni con funzioni analoghe o superiori a quelle del posto messo a concorso, punti 0,2 per ogni mese di servizio o frazione superiore a giorni 15;

- servizio di ruolo o non di ruolo presso Enti Locali o altre Pubbliche Amministrazioni con mansioni inferiori a quelle del posto messo a concorso punti 0,1 per ogni mese di servizio o frazione superiore a giorni 15;

- nel caso in cui il candidato possiede più titoli di servizio che cumulati determinano un punteggio superiore a 7 il punteggio che verrà assegnato è 7.

Il possesso dei titoli dovrà essere dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità indicate nel modello allegato al presente bando, e la specifica dei titoli dovrà essere fatta in apposito elenco in duplice copia.

Per i titoli di servizio occorre allegare attestato di servizio dell'ente presso cui il servizio stesso è stato prestato.

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per i candidati risultati idonei e dopo lo svolgimento della prova.

FORMULAZIONE E TERMINI DI VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà formata secondo l'ordine del punteggio complessivamente attribuito a ciascuno dei candidati risultati idonei, con l'osservanza, a parità di punti, di quanto contenuto nel paragrafo "precedenze e preferenze" del presente bando.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto conseguito nella prova d'esame.

La graduatoria di merito e la valutazione dei titoli saranno rimesse al Direttore Generale del Comune di Pescasseroli il quale, con propria "Determinazione", approverà la graduatoria finale, e la stessa sarà valida secondo le disposizioni normative vigenti nel tempo.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'eventuale assunzione avviene mediante contratto di lavoro individuale.

Al verificarsi delle concrete esigenze di assunzione, il Comune di Pescasseroli potrà procedere ad assunzione a tempo determinato utilizzando la graduatoria di cui al presente bando.

In considerazione del fatto che il Comune di Pescasseroli ha bandito il concorso in argomento perché la graduatoria di cui alla determina n. 545 del 20.12.2010 cui attingere per l'assunzione di personale, a tempo determinato e ad orario pieno, nel p.p. di "Istruttore di Polizia Municipale", Categoria "C", posizione economica "C1" risulta numericamente scarsa rispetto alle potenziali esigenze dell'ente, si provvede ad attingere dalla graduatoria di cui al presente concorso – al verificarsi delle necessità e condizioni di legge – solo dopo aver attinto dalla graduatoria di cui alla determina n. 545 del 20.12.2010.

L'assunzione a tempo determinato è comunque subordinata al rispetto delle norme vigenti alla data dell'assunzione stessa e, comunque, l'ente potrà autonomamente decidere di non procedere ad alcuna assunzione.

L'eventuale assunzione è regolata dalla vigente normativa in materia. L'efficacia del contratto individuale di lavoro è, in ogni caso, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ACCERTAMENTI NELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE RESE E ACCERTAMENTO DEI REQUISITI E DEI TITOLI DICHIARATI AI FINI DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE

Ai sensi dell'art. 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445, l'Ente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Nel caso in cui il Comune di Pescasseroli dovesse procedere ad assunzioni, il concorrente, che sia in posizione utile per l'assunzione sarà invitato con lettera raccomandata o telegramma, a firma del Responsabile del Servizio di Polizia Municipale del Comune di Pescasseroli, ad assumere servizio ed a produrre la documentazione necessaria con le modalità e nei termini indicati nella lettera stessa.

In caso di difformità dei documenti prodotti rispetto a quanto dichiarato, si procederà all'esclusione del candidato dalla graduatoria qualora venga a mancare un requisito di accesso. Qualora si riscontrassero falsità in atti, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

Da tali documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando.

Ai sensi della vigente normativa in materia di "privacy", i dati personali richiesti affluiranno in una banca dati e verranno trattati per scopi connessi all'espletamento del concorso e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso Pubblico di Concorso.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, D. Lgs. 30.6.2003, n. 196, in ordine al procedimento relativo al presente bando, si informa che i dati personali forniti saranno trattati dal Comune per finalità connesse al presente procedimento e per gli eventuali successivi adempimenti di competenza.

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, e comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Pescasseroli coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione concorsuale designati dall'Amministrazione stessa.

INFORMAZIONI VARIE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande o revocare il presente Bando, sia per motivi di interesse dell'amministrazione, sia a seguito di intervenute normative statali che impongano il blocco o la limitazione delle assunzioni di personale negli enti locali, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta. In caso di riapertura dei termini i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di riapertura.

Al verificarsi delle concrete esigenze di assunzione, il Comune di Pescasseroli potrà procedere ad assunzione a tempo determinato utilizzando la graduatoria di cui al presente bando. L'assunzione a tempo determinato è comunque subordinata al rispetto delle norme vigenti alla data dell'assunzione stessa e, comunque, l'ente potrà autonomamente decidere di non procedere ad alcuna assunzione.

In considerazione del fatto che il Comune di Pescasseroli ha bandito il concorso in argomento perché la graduatoria di cui alla determina n. 545 del 20.12.2010 cui attingere per l'assunzione di personale, a tempo determinato e ad orario pieno, nel p.p. di "Istruttore di Polizia Municipale", Categoria "C", posizione economica "C1" risulta numericamente scarsa rispetto alle potenziali esigenze dell'ente, si provvede ad attingere dalla graduatoria di cui al presente concorso – al verificarsi delle necessità e condizioni di legge – solo dopo aver attinto dalla graduatoria di cui alla determina n. 545 del 20.12.2010.

RINVIO

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Eventuali informazioni, copia dell'Avviso Pubblico e dello schema di domanda, possono essere richiesti presso l'Ufficio Personale del Comune di Pescasseroli, ubicato in Piazza S. Antonio, Pescasseroli o presso gli Uffici del Servizio di Polizia Municipale del Comune di Pescasseroli, Piazza S. Antonio, 67032 Pescasseroli, tel. 0863 - 91121, fax 0863 - 910035.

Pescasseroli, li 02.03.2011



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Antonella MARRA